



Retraite : l'heure du bilan professionnel

Généralement, la retraite du commerçant suit la vente du fonds de commerce. Estimer l'activité à sa juste valeur, trouver un successeur sont des étapes parfois longues et difficiles. Après avoir contourné de nombreux obstacles, Jacques Bouchet termine ce parcours et laisse place à un nouvel adhérent au magasin Intermarché de Bourg de Thizy.

Grâce à l'agrandissement du magasin et à la création de la galerie marchande, il a su donner une forte valeur ajoutée à son outils de travail : surface augmentée de 60 %, chiffre d'affaires multiplié par 1.5. Un atout certain pour séduire la relève.

Quel bilan dresse-t-il de sa vie professionnelle?

« *Ce que je retiendrai d'essentiel, c'est qu'il faut savoir s'entourer des bonnes personnes* » explique ce chef d'entreprise qui fut, entre autres, formateur, responsable logistique d'entrepôts chez Rivoire et Carré puis Casino avant d'entrer au groupement d'achat des Mousquetaires.



« *J'ai surtout apprécié réorganiser le travail dans les entreprises où je suis passé* ».

Ecouter, observer attentivement les pratiques, les procédures, bousculer les habitudes pour trouver le détail qui permettra de gagner en efficacité, en productivité. Des challenges successifs qui font progresser une entreprise.

C'est de cette manière qu'il a opéré pour le réaménagement du magasin Intermarché de Bourg de Thizy, « *j'avais remarqué une forte évasion en direction de Roanne, ville voisine, et la pauvreté de l'offre commerciale locale.*

Une parfaite opportunité pour développer mon point de vente en faveur des produits non alimentaires tout en améliorant le cadre et le confort d'achat ».

La clé du succès de cette opération se résume en quelques mots : Réfléchir longtemps et à plusieurs.

« *Dans ma vie professionnelle, mes supérieurs m'ont laissé beaucoup d'autonomie de travail avec mes collaborateurs, c'est une chance, par contre, cela impose une grande rigueur.* » révèle ce manager chevronné qui avoue ne jamais lâcher prise.

« *J'ai éprouvé une vraie satisfaction à transformer les choses en fonction de mes idées et constater que ça marchait* ».

Toutefois, pour en arriver là, il faut beaucoup d'expérience acquise en multipliant les postes dans diverses entreprises, « *je n'ai jamais fait deux fois la même chose : dès qu'une nouvelle occasion s'est présentée, je l'ai saisie. C'est au fil de cette grande variété de projets que j'ai construit mes règles d'or du chef d'entreprise* » résume Jacques Bouchet :

- être exigeant
- être franc : toujours dire ce qu'on fait et faire ce que l'on dit
- être juste : ne pas faire aux gens ce qu'on n'aimerait pas qu'on nous fasse, accepter le droit à l'erreur, surtout lorsqu'il s'agit d'un domaine que l'on ne maîtrise pas personnellement
- Faire confiance
- Rester humble

Réussir une belle carrière professionnelle est une fierté mais peut cependant poser quelques questions : peut-on s'épanouir dans son travail en restant en harmonie avec sa vie personnelle ? Comment faire face aux jaloux de la réussite ?...

« *Il faut savoir entrer dans les détails, être curieux, ensuite, effectuer les bons choix, au bon moment et surtout, avec bon sens.* »



Retraite : l'heure du bilan professionnel

Questions

1 Qu'est-ce qu'un bilan professionnel ?



2 Quel est l'intérêt de s'auto-évaluer ?



3 Quels conseils sont-ils donnés pour réussir sa vie professionnelle ?



4 Quels sont vos propres points forts en stage ?





Retraite : l'heure du bilan professionnel

Liens avec le référentiel :

Compétences :

3.2.7. S'auto-évaluer en situation de communication

L'analyse critique permet de repérer les points forts et les points faibles de la prestation

3.3.2. Participer à la mesure de la fidélisation et de la satisfaction de la clientèle

Les points forts et les points faibles (...) de sa propre pratique, sont dégagés et correctement interprétés

1 Qu'est-ce qu'un bilan professionnel ?

↪ Le Bilan Professionnel permet de repérer les fonctions assurées dans une entreprise, les tâches habituelles traitées, les compétences acquises ou requises, l'identification des forces et des faiblesses du salarié.

2 Quel est l'intérêt de s'auto-évaluer ?

↪ Faire le point sur soi-même, son savoir-faire, son savoir-être et remettre en question ses pratiques pour les améliorer
Lister ses points forts et faibles, ses atouts, ses qualités et ses défauts
Rechercher un nouvel emploi ou évoluer dans une entreprise

3 Quels conseils sont-ils donnés pour réussir sa vie professionnelle ?

↪ Il faut :
Travailler en équipe
Observer le fonctionnement, l'environnement de l'entreprise
Profiter de l'autonomie donnée pour prendre des initiatives
Avoir plusieurs expériences dans différentes entreprises
Etre exigeant, franc, juste, faire confiance et rester humble
Etre curieux

4 Quels sont vos propres points forts en stage ?

↪ Pour l'accueil et la vente ?
Pour le merchandising ?
Pour la gestion des approvisionnements ?
Pour l'animation du magasin ?